



# COMUNE DI MONTANERA

Provincia di Cuneo

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE

### DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 29 del 8/04/2014

**Oggetto :**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI LOCALI -  
DETERMINAZIONI**

L'anno **duemilaquattordici**, addì **otto**, del mese di **aprile**, alle ore **20** e minuti **30**, nella solita sala delle riunioni, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
<b>DADONE geom. Francesco</b>	Sindaco	X	
<b>SCOTTO agrot. Pierfranco</b>	Vice Sindaco		X
<b>ORSI geom. Simone</b>	Assessore	X	
<b>MASERA Maurizio</b>	Assessore	X	
<b>MASERA Tommaso</b>	Assessore		X
<b>Totale</b>		<b>3</b>	<b>2</b>

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **TASSONE dr. Giuseppe**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **DADONE geom. Francesco, Sindaco**, riconosciuta legale l'adunanza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'allegato verbale in data 17.03.2014 concernente il *contratto collettivo decentrato comparto enti locali – Anno 2014 ripartizione fondo di produttività anno 2014*;

Sottolineato come con detto verbale si proceda alla costituzione del fondo produttività 2014 ed alla sua ripartizione;

Ritenuto approvare l'allegato verbale ed a procedere alla sua concreta applicazione;

Acquisito il parere favorevole del Revisore del conto;

Acquisiti i pareri tecnici favorevoli espressi, ai sensi dell'articolo 49 del Decreto Legislativo 267/2000, dal Segretario Comunale e dal responsabile dei Servizi Finanziari;

All'unanimità dei voti favorevoli espressi in modo palese

### DELIBERA

- 1) Di prendere atto dell'allegato verbale concernente il *contratto collettivo decentrato comparto enti locali – anno 2014, ripartizione fondo di produttività anno 2014* e di procedere alla sua approvazione;
- 2) Di dichiarare con successiva, separata ed unanime votazione la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Del che si è redatto il presente verbale

**IL PRESIDENTE**  
F.to DADONE geom. Francesco

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to TASSONE dr. Giuseppe

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE** **22 MAG. 2014**

Il presente verbale viene pubblicato per 15 giorni consecutivi e cioè dal 06 GIU. 2014 al \_\_\_\_\_ al  
all'Albo Pretorio del Comune ai sensi dell'art. 124 del D.L.vo 267/2000.

OPPOSIZIONI: \_\_\_\_\_

**22 MAG. 2014**  
Li, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to TASSONE dr. Giuseppe

- Per conferma del parere Tecnico Favorevole

Li, 22 MAG. 2014

**IL RESP. DELL'UFF. TECNICO**  
F.to TURCO geom. Mario

**IL RESP. DI RAGIONERIA**  
F.to BRUNO Rag. Paolo

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to TASSONE dr. Giuseppe

**IL REVISORE DEL CONTO**  
F.to RELLECKE NASI Dott. Matteo

**IL RESP. DEL PROCEDIM.**  
F.to CANDELA Andrea

\_\_\_\_\_  
F.to \_\_\_\_\_

- Comunicato ai Capigruppo in data \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Divenuto esecutivo in data \_\_\_\_\_

- Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione in quanto non soggetta a controllo preventivo di legittimità (art. 134 del TUEL 18/08/2000).
- Dichiarata immediatamente esecutiva.

Li, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to TASSONE dr. Giuseppe

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li, \_\_\_\_\_



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(TASSONE dr. Giuseppe)

VERBALE INTEGRATIVO CONTRATTO DECENTRATO

**COMUNE DI MONTANERA  
PROV. DI CUNEO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI LOCALI  
BIENNIO ECONOMICO**

**RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2014**

L'anno duemilaquattordici, il giorno 17 del mese di marzo alle ore 10,00 nella residenza del Comune di MONTANERA

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Responsabile del personale Dott. TASSONE Giuseppe - Segretario Comunale

E

Per la Segreteria Territoriale Fps Cisl il Segretario Silvio Giordanengo

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Richiamato il contratto decentrato per l'anno 2008 sottoscritto in data 15 Dicembre 2007 recepito con Delibera di Giunta Comunale n. 59 del 26 Maggio 2008 con cui veniva approvato uno schema di riparto relativo all'utilizzo del fondo incentivante per l'anno 2008, venivano recepiti i criteri del CCNNL, introdotto il sistema della progressione economica orizzontale, concertati i principi generali in materia di relazioni sindacali, diritto di sciopero, diritti e libertà sindacali, lavoro straordinario, pari opportunità, prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro;

Visto il parere favorevole dei Revisori dei conti prodotti in data \_\_\_\_\_ nostro prot. N.

Si certifica che il FPS per l'anno 2014 è come di seguito evidenziato e si concorda sulla ripartizione successivamente dettagliata come da prospetto:

**Art. 1**

**Campo di Applicazione**

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Montanera.

**Art. 2**



## **Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1 Gennaio 2014 – 31 Dicembre 2014 per la parte normativa ed economica.

2 – Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

### **Art. 3 Particolari Responsabilità**

Si evidenzia che all'interno dell'azienda non sono previste particolari responsabilità.

### **Art. 4 Valutazione della qualità ed efficienza dei servizi**

- L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17 c. 2 lett. A) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività ed il miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- I compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.
- La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta all'Ente nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione; il livello di conseguimento degli obiettivi è verificato nel rispetto dell'ordinamento interno.

### **Art. 5 Indennità di Rischio**

- In applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000, è corrisposta:
  - a) Al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
  - b) E' quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 del 22/01/2004);
  - c) Compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate e i profili beneficiari di tale indennità è l'operatore cantoniere/necroforo collocato in cat. B.

### **Art. 6 Retribuzione di risultato**

La Delegazione di parte pubblica in accordo con la Delegazione di parte sindacale concorda che le economie del fondo siano per una parte indirizzate a una maggiore funzionalità e incisività dell'Ente nei servizi che vengono erogati alla cittadinanza - euro 4.750,00.

Al personale titolare della posizione organizzativa viene erogata una retribuzione di risultato pari ad un massimo del 25 % della retribuzione di Posizione attribuita pari ad € 2.950,00.

Entro il mese di Giugno dell'anno successivo a quello di riferimento vengono liquidate tali spettanze.

Si concorda inoltre di riconoscere la retribuzione di risultato alle tre figure convenzionate con il Comune di Frabosa Sottana nella misura del 30% della Posizione Organizzativa riconosciuta nel limite massimo di € 16.000,00 .

Si dichiara altresì che il comune di Montanera ha un costo effettivo sia di Posizione che di Risultato di € 11.800,00;

Le organizzazioni sindacali, in previsione di eventuale convenzioni o unioni di Comuni chiedono che l'assetto organizzativo attualmente esistente in questa azienda e le relative professionalità, comprese le posizioni organizzative e i livelli salariali vengano mantenuti in essere anche successivamente a eventuali mutamenti organizzativi.

## SCHEMA COSTITUTIVA FONDO ANNO 2014

Fondo stabile consolidato (art. 15 c. 1)	€ 4.523,79
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32,c. 1 -ccnl 22/01/2004)	€ 594,40
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32,c. 2-CCNL 22/01/2004)	€ 479,35
Incremento 0,20% monte salari 2001 (art. 32,c. 7-ccnl 22/01/2004)	€ 0
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4,c. 1-biennio econ. 9/5/2006)	€ 463,96
Incremento 0,60% monte salari 2005 (art. 8 c. 2 biennio econ. 11/04/2008)	€ 607,01
Incremento derivante da retribuzione individuale anzianità' ( R.I.A.) per importi fruiti per PEO di personale cessato dal servizio o verticalizzato. (art. 34 c. 4 - CCNL 22/01/2004)	€ 1.751,87

\_\_\_\_\_ 

TOTALE FONDO STABILE € 8.420,38

A detrarre:

indennità di comparto 2003/2004 € 1.487,88  
PEO anni 2000/2008 € 2.921,82  
PEO anno 2010 2.674,78

---

TOTALE FONDO STABILE € 1.335,90

.....  
FONDO DINAMICO

Incremento 1,2% monte salari 1997  
(art. 15 c. 2 – CCNL 1/4/1999) € 0

Incremento 0,90% monte salari 2005  
(art. 8 c. 3 biennio economico 11.4.2008) € 0

Incremento in caso di attivazione di  
nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti ecc. ..  
( art. 15,c. 5 – CCNL 1/4/1999) € -

Economie anno 2010 € 5.192,98

---

TOTALE FONDO ANNO 2009 € 5.192,98

<b>SCHEDE RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2014</b>
--

FONDO STABILE € 1.335,90

FONDO DINAMICO € 5.192,98

TOTALE FONDO € 6.528,88

---

Destinato a:

- |  |          |
|--|----------|
| 1. Indennità per specifiche responsabilità e/o miglioramento dei servizi.<br>(art. 17 lett.f e lett.a) | € 0      |
| 2. Qualità ed efficienza dei servizi   | € 0      |
| 3. Indennità Rischio   | € 360,00 |

ECONOMIE FONDO ANNO 2013

---

€ 1.144,78

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

Le parti verificata la consistenza del fondo concordano di destinare risorse per la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative esistenti all'interno dell'azienda;

Le parti si accordano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. TASSONE Giuseppe

Per la Segreteria Territoriale CISL FP  
Il Responsabile E.E.LL.  
GIORDANENGO Silvio